

Приложение № 6
к коллективному договору
МАОУ СОШ № 48

с профсоюзным комитетом
первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ №48
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Зысман М.В.

Директор МАОУ СОШ № 48

_____ Пичугина Л.Б.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 48**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 48 (далее - Положение) разработано в соответствии:

- с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»».
- с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 48 (далее - МАОУ СОШ № 48).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 48 производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (основание: «Положение о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 48»);
- за счёт средств от приносящей доход деятельности (основание: «Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности»).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 48 в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника - 2000 (двух тысяч) рублей;
- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) – 3000 (трех тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи – 2000 (двух тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой работника, свадьбой детей, с рождением ребенка и с другими жизненными обстоятельствами - 3000 (трех тысяч) рублей;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве - 2000 (двух тысяч) рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях – 2000 (двух тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения и наблюдательный совет.