***Срок сдачи отчёта в районный комитет Профсоюза до 08.12.2017 г.***

**О Т Ч Ё Т**

**по выполнению отраслевого соглашения по организациям системы образования, коллективного договора образовательного учреждения**

**за 2017 год**

**МАОУ СОШ № 48**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Гарантии и льготы, предоставляемые работникам в соответствии с соглашением, с коллективным договором** | **Количество работников, воспользовавшихся льготами в 2017 году** | **Размер выплат указать либо в абсолютном размере либо в процентном отношении к должностному окладу** |
| 1 | Доплата председателям профкомов в размере до 50% должностного оклада | 1 | 2800р |
| 2 | Доплата уполномоченным по охране труда в размере до 30 % должностного оклада | 1 | 2200р |
| 3 | Оздоровление работников вашего образовательного учреждения в санаториях-профилакториях в 2017 году:  - «Бодрость»;  - «Юбилейный»;  - в санаториях южного направления | 2 |  |
| 4 | Количество педагогических работников, имеющих методический день | 28 |  |
| 5 | Оказание руководителем образовательной организации материальной помощи работникам образовательного учреждения, имеющих материальные затруднения из фонда экономии заработной платы | 0 | 0 |
| 6 | Выплата материальной помощи из профсоюзного бюджета (количество работников и сумма): | 10 | 33000 |
| - в связи с рождением ребенка; | 0 | 0 |
| - в связи со стихийными бедствиями, пожарами; | 0 | 0 |
| - в связи с болезнью, операцией, лечением; | 4 | 16000 |
| - на погребение и ритуальные услуги; | 0 |  |
| - в связи со смертью близких родственников; | 0 |  |
| - в связи с заключением брака; | 0 |  |
| - в связи с юбилеем; | 1 | 4000 |
| - на зубопротезирование. | 0 |  |
| 7 | Количество работников, получивших премирование из профсоюзного бюджета, и общая сумма выплат | Подали 3 в сентябре (еще не получили) | 9000 |
| 8 | В случае выполнения педагогическими работниками, которым установлена квалификационная категория, педагогической работы в одном и том же образовательном учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, им устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности (в соответствии со списком должностей указанных в отраслевом соглашении). | 0 | 0 |
| 9 | Количество педагогических работников (молодых специалистов), которым установлен **повышающий коэффициент 1,2** за первую квалификационную категорию, **сроком на два года.** | 2 |  |
| Количество педагогических работников (молодых специалистов), которым установлен **повышающий коэффициент 1,2** за первую квалификационную категорию. **Данный повышающий коэффициент установлен при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:** | 0 | 0 |
| * нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска; | 0 | 0 |
| * если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас. | 0 | 0 |
| 10 | Количество педагогических работников, которым после истечения срока действия первой, высшей квалификационной категории, **сохранили повышающий коэффициент** за соответствующую квалификационную категорию **к окладу**, ставке заработной платы, **в течение одного года** в следующих случаях: | 0 | 0 |
| - в случае длительной нетрудоспособности (более четырёх месяцев); | 0 | 0 |
| - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу; | 0 | 0 |
| - возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям; | 0 | 0 |
| - окончания длительного отпуска в соответствии с п.5 ст. 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»; | 0 | 0 |
| - если работник был призван в ряды Вооруженных сил России; | 0 | 0 |
| - в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника; | 0 | 0 |
| - в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации; | 0 | 0 |
| - в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения. | 0 | 0 |
| 11 | Количество педагогических работников, которым по истечению срока действия квалификационной категории и **которым до пенсии осталось не более одного года,** **сохранился повышающий коэффициент к окладу**, к ставке заработной платы, установленный за соответствующую квалификационную категорию, | 0 | 0 |
| 12 | Количество педагогических работников, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышенному коэффициенту к окладу, ставке заработной платы в размере - 1,1 | 0 | 0 |
| 13 | Выпускникам среднего и высшего профессионального образования, впервые поступившим на постоянную работу в образовательные учреждения на педагогические должности, выплачивается единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере, утверждённым Правительством Свердловской области. | 2 | 60000 |
| 14 | **Единовременное премирование работников образовательного учреждения:** |  |  |
| при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ | 0 | 0 |
| при награждении Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области | 0 | 0 |
| при награждении Почетной грамотой Управления образования Администрации г. Екатеринбурга | 0 | 0 |
| при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости | 0 | 0 |
| премирование работников к юбилейным датам | 0 | 0 |
| в связи с юбилеем образовательной организации | 0 | 0 |
| за победу в муниципальных и областных профессиональных конкурса | 0 | 0 |
| за многолетнюю работу в образовательной организации | 0 | 0 |
| в связи с юбилейными датами работы в системе образования | 0 | 0 |
| 15 | **Участие представителей профкома в работе комиссий, созданных в образовательном учреждении**: |  |  |
| по комплектованию педагогических работников на новый учебный год | нет |  |
| в комиссии по тарификации | нет |  |
| в комиссии по охране труда | да |  |
| в комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда | да |  |
| в наблюдательном Совете (автономные учреждения) | нет |  |
| в комиссии по проведению специальной оценки условий труда | да |  |
| в комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда | да |  |
| в комиссии по проведению аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности или на квалификационную категорию | да |  |
| 16 | Количество работников, относящихся к низкооплачиваемым категориям, которым установлена заработная плата выше размера МЗП (в расчете на одну норму труда) | 0 |  |
| 17 | Количество работников, которым установлены дополнительные оплачиваемые отпуска:  - за работу без листов нетрудоспособности  - за ненормированный рабочий день  - по итогам проведенной специальной оценки условий труда | 0 |  |
| 18 | Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры, и сумма выплат на эти цели из местного бюджета | 30 | 60000р |
| 19 | Количество работников, прошедших вакцинацию, и сумма выплат на эти цели из местного бюджета | 40 |  |
| 20 | Количество работников лагерей с дневным пребыванием детей, которым установлены доплаты из средств путевки, размер доплаты | 14 | 2200р на 1 работника |
| 21 | Количество работников, принявших участие в проекте «Заемные средства», общая сумма выплат | 1 | 8000р |
| 22 | Финансирование на юбилей образовательной организации из средств первичной профсоюзной организации, общая сумма средств | 0 | 0 |
| 23 | Количество работников, принявших участие в Днях здоровья, и общая сумма средств, выделенных на это из профсоюзного бюджета | 0 | 0 |
| 24 | Количество работников, посетивших театры, музеи и т.п., и общая сумма средств, выделенных на это из профсоюзного бюджета | 0 | 0 |
| 25 | Количество педагогов-наставников, получающих доплату из ФОТ образовательной организации, размер доплаты | 0 | 0 |

Председатель ППО Евдокимова Л.М.

Директор МАОУ СОШ № 48 Пичугина Л.Б.